

# PLANES DE ACCIÓN LOCAL PARA EL EMPLEO SOSTENIBLE

## PROGRAMA CAPACITY

CapaCity

Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

• I • C • L • E • I

The International Council for  
Local Environmental Initiatives

# Los procesos de sostenibilidad local (A21L)

---



**Cambio de paradigma:** modelo de producción y consumo

**Acción local:** soluciones apropiadas y cercanas / efectividad

**Integración:** diferentes políticas sectoriales / transversalidad

**Participación:** diferentes visiones / creatividad / implicación

**Integración de intereses:** representados por diferentes actores

**Perspectiva de largo plazo:** dimensión estratégica

**Enfoque de planificación de la acción:** planificar antes de actuar

**Dimensión global:** solidaridad y equilibrio ambiental

CapaCity

Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

# Desarrollo local sostenible



CapaCity

Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

Relación entre empleo, medioambiente y calidad de vida

# Directrices de Fano para la Gobernabilidad sostenible local

---



- El **aprendizaje** de las entidades locales (formación, reflexión...)
- **Transversalidad** (proyectos y grupos interdepartamentales...)
- **Alianzas público-privado** (relación permanente, comunicación....)
- **Liderazgo** (transparencia, demostración, ejemplaridad....)
- **Innovación** (proyectos e iniciativas, formación, incentivos...)
- **Comunicación** (permanente, diferenciada: informar, sensibilizar..)
- **Integración ambiental** (buenas prácticas, seguimiento, evaluación..)
- **Perspectiva de largo plazo** (visión de futuro propia, progresividad..)
- **Trabajo en red** (proyectos con ciudades, compartir y aprender...)
- **Influenciar la política supramunicipal** (mostrando, demandando..)

CapaCity

Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

# Directrices de la Estrategia Europea de Empleo



1. Medidas activas y preventivas a favor de los **desempleados** y de las personas inactivas.
2. Creación de puestos de trabajo y **espíritu de empresa**.
3. Abordar el cambio y promover la **adaptabilidad** y la movilidad en el mercado de trabajo.
4. Promover el desarrollo de capital humano y el **aprendizaje permanente**.
5. Aumentar la oferta de mano de obra y promover la prolongación de la vida activa.
6. **Igualdad** entre hombres y mujeres.
7. Promover la **integración de las personas** desfavorecidas en el mercado de trabajo y combatir la discriminación de que son objeto.
8. Hacer que trabajar resulte rentable por medio de incentivos que hagan atractivo el empleo.
9. Regularizar el trabajo no declarado.
10. Hacer frente a las disparidades regionales en materia de empleo.

CapaCity

Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

# Estrategia Europea de Empleo y PAL-ES

- La **Estrategia Europea de Empleo**, junto con otras políticas europeas, proponen la integración de aspectos ambientales, económicos y sociales
- La escala local, los municipios, son considerados un nivel clave para la implementación y articulación de estas directrices y políticas

## El empleo

- Muchas iniciativas finalistas y poco estratégicas a nivel local
- DG Empleo propone PAL-E
- Poca consideración de aspectos ambientales

## Las agendas 21 Locales

- Tienen como objeto abordar el reto de la sostenibilidad
- Diez años de experiencias que han aportado avances, pero hay importantes retos



## Planificación de la Acción Local para el Empleo Sostenible

Integración del **principio** y **método** de planificación participativa y de las preocupaciones sobre desarrollo sostenible en las iniciativas locales para mejorar la situación del empleo

**Integración** de los diferentes aspectos relacionados con el empleo en las estrategias locales de sostenibilidad:  
-medio ambiente como empleo  
-criterios ambientales en empleo

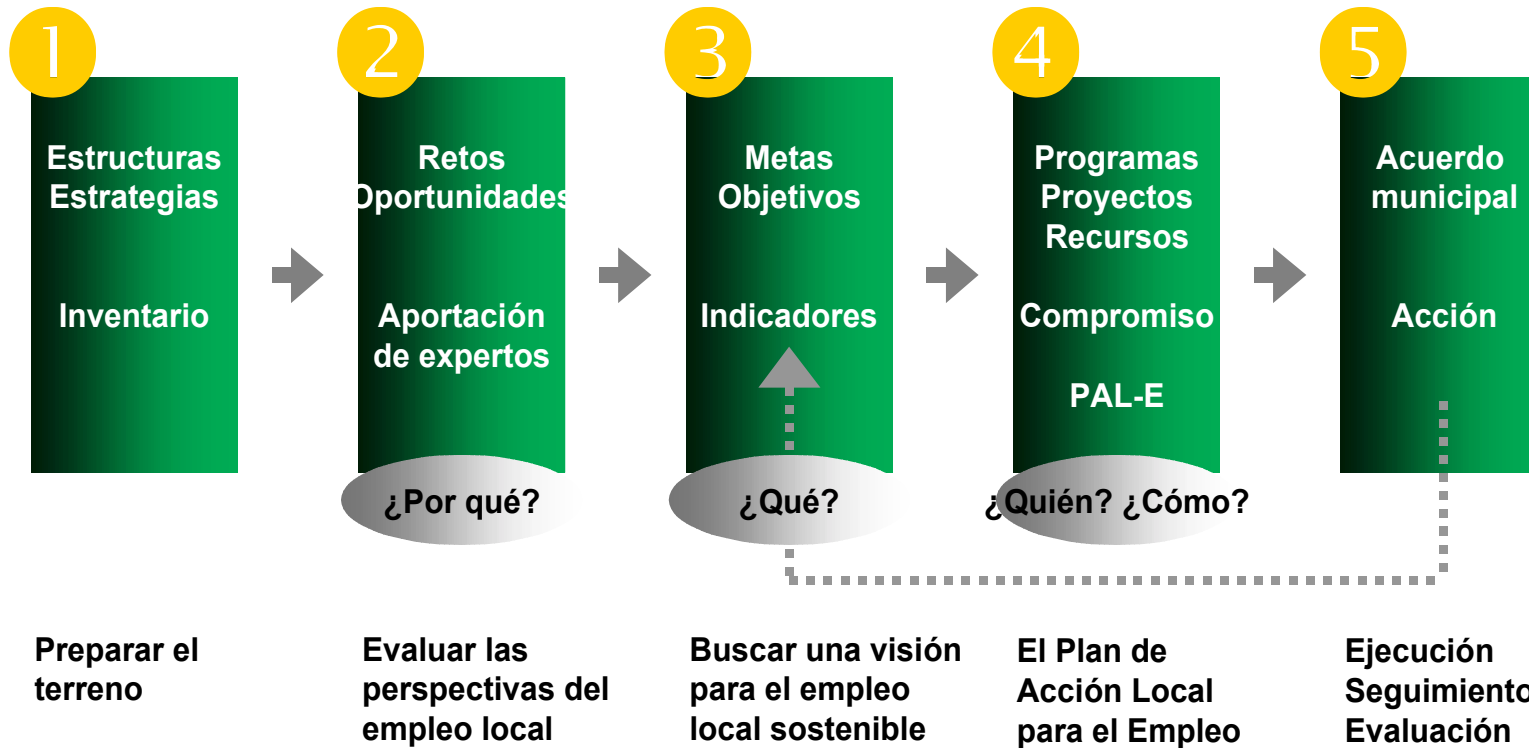
# Planificación de la Acción Local para el Empleo

## Un proceso en cinco fases



CapaCity

Planificación de la Acción Local por el Empleo



# Planificación concertada en materia de empleo



CapaCity

Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

## COMARCA / MUNICIPIO

**Concertación territorial:** alcance territorial del mercado de trabajo sobre el que se actúa.

## ALIANZAS / FIANCIACIÓN

**Concertación entre administraciones y otros agentes:** niveles de la administración implicados y papel de cada uno.

## PARTICIPACIÓN / IMPLICACIÓN

**Concertación social:** agentes económicos y sociales del territorio participantes en estas políticas.

## INTERDEPARTAMENTALIDAD

**Concertación dentro del ayuntamiento:** trabajo conjunto entre departamentos.

# Concepto amplio de empleo



**Empleo y medio ambiente:** aplicación al desarrollo económico de criterios ambientales; medio ambiente como f fuente de empleo: promoción de programas de protección ambiental, promoción de trabajo en red entre empresas, adaptación de los servicios de transporte a las empresas y los trabajadores, creación de empleo verde, cualificación del personal.

**Empleo y calidad en el trabajo:** la Administración como empleador modelo, seguimiento de las condiciones de trabajo en las empresas de la localidad, promover entornos de trabajo más seguros, promover y facilitar el diálogo entre agentes sociales.

**Empleo e integración social:** relacionar el desarrollo económico con la mano de obra disponible localmente, ofrecer oportunidades de formación ocupacional y continua, integrar en el diseño de políticas de empleo a colectivos excluidos, organizar los servicios municipales de acuerdo a los horarios laborales, promover esquemas de reparto del trabajo y de distribución del tiempo de trabajo.

**Empleo y tercer sector:** trabajo remunerado, trabajo asistencial, trabajo comunitario, trabajo de autoservicio.

CapaCity

Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

# Características de CapaCity



CapaCity

Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

## Objetivo:

- **Instalar capacidades en entidades locales** para promover y coordinar procesos participativos, de concertación, para la mejora de las condiciones locales del empleo

## Método:

- **Formación a distancia** (que incluye seminarios presenciales), a través de socios nacionales:
  - 3 seminarios
  - 2 módulos mensuales a distancia, vía Web
  - Ejercicios mensuales y proyecto final

## Alcance:

- Han participado más de **100 técnicos locales de 6 países europeos**

# CapaCity En España



## **PARTICIPANTES** (20 entidades locales)

- Ayuntamientos
- Agencias de desarrollo local
- Agencias de desarrollo comarcal
- Diputación

*2 técnicos por entidad local, de los departamentos de empleo y medio ambiente*

*Grupos de participantes heterogéneos*

## **EDICIONES**

- Nacional: 2002-2003
- País Vasco: 2003-2004

CapaCity

Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

# El proyecto CapaCity en España: resultados y perspectivas



## Avances y progresos

### *Situación de partida*

- Existencia de procesos de Agenda 21 Local en la mitad de las entidades locales.
- Además, algunas de ellas también contaban con experiencias anteriores de planificación concertada.

### *Situación actual*

- Varios procesos PAL-E iniciados y algunas entidades más con perspectivas y primeros pasos planteados.
- Además, allí donde no hay perspectivas firmes de comenzar un PAL-E se sigue trabajando en el afianzamiento de la Agenda 21 Local.

CapaCity

Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

# CapaCity en España



## Resultados

- Capacidades instaladas a través de formación:
  - 2 entidades, de 19, abandonan el programa
  - 4 participantes, de 42, abandonan el programa
- Intercambio de información y experiencias entre la “red informal de participantes”, y posible continuidad de los encuentros
- Varias entidades han iniciado procesos PAL-ES
- Variedad de enfoques en su desarrollo
- Futuras ediciones en perspectiva

CapaCity

Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

# Municipios participantes



## PRIMERA EDICIÓN

- Diputación de Córdoba (Córdoba)
- Behargintza de la comarca de Mungia (Vizcaya)
- Behargintza de la merindad de Durango (Vizcaya)
- Consejo Comarcal de La Selva (Girona)
- Ayuntamiento de Andorra (Teruel)
- Ayuntamiento de Culleredo (La Coruña)
- Ayuntamiento de Chapinería (Madrid)
- Ayuntamiento de Girona (Girona)
- Ayuntamiento de Medina del Campo (Valladolid)
- Ayuntamiento de Vigo (Pontevedra)

## SEGUNDA EDICIÓN

- Ayuntamiento de Alonsotegi (Vizcaya)
- Ayuntamiento de Basauri (Vizcaya)
- Ayuntamiento de Getxo (Vizcaya)
- Ayuntamiento de Hernani (Guipúzcoa)
- Ayuntamiento de Andoain (Guipúzcoa)
- Ayuntamiento de Valdegovia (Álava)
- Ayuntamiento de Llodio (Álava)
- Ayuntamiento de Muskiz (Vizcaya)

CapaCity

Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

# Tipos de resultados



**Versatilidad:** es un programa de *mentoring* más que de formación, pues implica un acompañamiento continúa a los municipios, adaptando los resultados esperados a la realidad local.

**Resultados:** el seguimiento de CapaCity ha generado diferentes resultados-tipo:

**Planes Locales de Empleo Sostenible:** siguiendo estrictamente la metodología PAL-E (Median del Campo).

**Planes estratégicos de empleo** revisados para elaborarlos de forma participativa y con enfoque de sostenibilidad (Getxo).

**Planes estratégicos de sectores económicos:** procesos de reflexión público-privados (Durango).

**Agenda 21 Local,** con incorporación más activa del sector empresarial (Culleredo).

**Agenda 21 Empresarial:** como grupo de trabajo para el análisis de las necesidades específicas del tejido económico local (Güeñes).

**Planes Estratégicos de Ciudad** revisados para elaborarlos con criterios participativos y de sostenibilidad (Basauri).

CapaCity

Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

# Perspectivas de futuro



Desde el proyecto CapaCity se busca seguir realizando **ediciones a nivel autonómico**.

CapaCity  
Planificación de la Acción  
Local por el Empleo

Una posibilidad interesante puede ser la de aprovechar la existencia de **redes autonómicas o provinciales** (por ejemplo, las diferentes redes de Agenda 21 Local), de forma que puedan lanzarse ediciones expresamente diseñadas para las condiciones particulares.

Todas las entidades involucradas pueden formar parte de una **red informal** de municipios por el empleo sostenible, con la perspectiva de reunirse anualmente como punto de intercambio.

Para más información: **[capacity@bakeaz.org](mailto:capacity@bakeaz.org)**